

Checklista/Råd för Mentor jaktprovsdomarutbildning spaniel

Mentor utses av SJK/DUK. En fördel är om närhet både geografiskt och personligt finns mellan mentor och elev. Mentorn har en oerhört viktig roll i domarelevens utbildning och framtida roll som jaktprovsdomare.

Tanken med mentorskap är att den blivande domaren under sin utbildning, men också senare efter auktorisation, har en naturlig väg in i SSRK och samtidigt ett erfaret stöd i diskussioner om bl. a. uppkomna situationer och problem som alltid uppstår.

Under vidareutbildning, som alltid bedrivs på eget initiativ, skall det vara naturligt för den nyauktoriserade domaren att vända sig till sin mentor med frågor om hjälp och stöd.

Inför säsongen

- Kontakta domareleven/aspiranten och planera i samråd in tjänstgöringarna enligt den utbildningsplan som finns för jaktprovsdomare spaniel.
- Försök att genom information om domarelevens kunskaper planera in allt för att göra utbildningen så bra som möjligt.
- Eftersträva att själv, gärna så tidigt som möjligt, ha adepten som elev/aspirant.
- Se till att nödvändiga dokument finns för omdöme om eleven/aspiranten. Dessa ska skickas in till SSRKs kansli, info@ssrk.se.

Inför elevtjänstgöringarna

- Kontakta i god tid tänkta elevdomare och informera dessa om vad som är viktigt för domareleven för att få ut maximalt av tjänstgöringen, betona att det är viktigt att få en så bra utbildning som möjligt.
- Kontakta avdelningens ansvariga för prov där domareleven skall utbildas och gör följande.
 1. Fråga om det går bra att er adept går domarelev för de domare ni tänkt, vilka klasser som är aktuella och om det är lämpligt båda dagarna.

2. Lyssna om avdelningen kan ordna boende, om eleven så behöver, samt helst också övrigt som mat. (Betona att det kan löna sig för avdelningarna att bjuda till så man ligger bra till när eleven är färdig domare)
 3. Be att PM skickas till eleven.
 4. På PM och startlista ska domarelevens namn finnas.
- Meddela domareleven vad som är ordnat och be honom/henne kontakta provansvariga.
 - Ge det stöd och den vägledning som eleven kan behöva för sina tjänstgöringar.

Efter elevtjänstgöringarna

- Kontakta elevdomarna per telefon och inhämta information om elevens tjänstgöringar vad som är positivt och negativt (fås senare även skriftligt). Vad man bör tänka på framöver för att öka kunskapen och säkerheten inför domarskapet.
- Gärna lyssna på deltagare vad de fick för intryck.
- Prata med domareleven och lyssna vad han/hon tyckte och delge den information man fått av andra på ett konstruktivt sätt i syfte att leda utbildningen rätt.
- Eventuellt förändra, lägga till eller dra ifrån planerade aktiviteter, från den ursprungliga planen för elevtjänstgöringarna. Var inte statisk enligt gammalt tänkande utan försök att hela tiden skapa en individanpassad utbildning.

Efter tillräckligt många elevtjänstgöringar

Om utbildningen har gått som tänkt är domareleven så klar och trygg i sin kommande roll att han/hon nu kan gå in i nästa fas.

- Tillskriv DUK och föreslå att er domarelev är klar i sin utbildning att han/hon är redo att kallas till preparandkurs med teoretiskt prov och därpå följande aspiranttjänstgöring.

Inför preparandkursen

Eleven kommer att kallas till en preparandkurs av SJK/DUK. Dessa kurser anordnas vid behov och det kan vara av intresse för mentorn att känna till hur planering ser ut för kommande år. Om ingen gemensam preparandkurs är planerad kan kursen genomföras för enskild elev. DUK utser vilka som utbildar.

Aspiranttjänstgöringar

DUK kallar efter godkänd preparandkurs eleven till aspiranttjänstgöringar. Mentor utser tillsammans med aspiranten vid vilka prov och för vilka domare tjänstgöringarna ska ske enligt den utbildningsplan som finns för jaktprovsdomare spaniel.

När aspiranten anses klar med sina tjänstgöringar och samtliga intyg med goda vitsord inkommit till kansliet ska DUK föreslå HS att auktorisera aspiranten.

Efter auktorisation

Som ny domare inom SSRK finns naturligtvis ett stort och nyfikat intresse från avdelningar och rasklubbar att boka för uppdrag. Det kan vara på sin plats att påminna om domaretiska regler som mentors adept fått under utbildningen.

Som sagt tidigare, är all vidareutbildning driven av eget initiativ.

- Som mentor förväntas också att man stöttar sin adept under den kommande karriären inom SSRK. Det kontaktnät som erfarna domare har skaffat sig kan öppna dörrar för en ambitiös domare med utvecklingsplaner.
- Det finns inga begränsningar i de ramar som finns i utbildningsplanen utan all vidareutbildning är personlig efter förutsättningar och kompetens.
- Mentorn uppgift som stöttning skall fortgå så länge ömsesidigt förtroende finns.