

SSRKs Mångfaldspolicy

Mångfald handlar om jämlikhet och demokrati, med likarätt och lika möjligheter

Människor får olika möjligheter och bemötanden i samhället. Fördomar gentemot olika grupper om hur de är och ska vara diskriminerar, låser och hindrar. Det är ett faktum att diskriminering med relation till någon av de sju lagstadgade diskrimineringsgrunderna sker på alla nivåer i samhället. Diskrimineringsgrunderna är kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder.

Denna mångfaldspolicy syftar till att göra SSRK till en jämlik organisation. Med jämlikhet menar vi att alla människor är lika mycket värda, med lika rättigheter och möjligheter.

Inom SSRK är det en självklarhet att alla nya och befintliga medlemmar bemöts likvärdigt. Ingen ska råka ut för kränkande särbehandling, exkludering, trakassering eller diskriminering. Samtliga individer skall bemötas med respekt, och alla former av handlingar och uttalanden från SSRKs funktionärer som kan upplevas kränkande och diskriminerande är oacceptabla.

Övergripande

Denna mångfaldspolicy går igenom hur SSRK ska jobba för jämlikhet på olika sätt i föreningen: i styrelsearbetet, i prov och utställningssammanhang samt på möten och inte minst i valberedningen.

– En utvärdering av jämlikhetsarbetet ska genomföras varje år av sittande styrelse och presenteras på årsmötet.

Styrelsen

– I styrelsen ska det finnas en mångfaldsansvarig. Detta kan vara antingen en egen post eller att en person i styrelsen får ansvaret för mångfaldsfrågor.

Årsmöte - kurser

Det är viktigt att alla oavsett bakgrund känner sig inkluderade. Vi skall sträva efter att deltagare är lika aktiva. Lokaler för klubbens årsmöten och fullmäktige skall vara tillgängliga för funktionsnedsatta.

Valberedningen

Valberedningen ska arbeta på följande sätt för jämlikhet: Valberedningen ska kritiskt självrannsaka sina bedömningar så att de inte påverkas av oskrivna regler, dvs omedvetna och medvetna normer samt fördomar, om olika grupper."