

SSRKs MÅNGFALDSPOLICY

Mångfald handlar om jämställdhet, rättvisa och demokrati

Människor får olika möjligheter och bemötande i samhället. Fördomar gentemot olika grupper om hur de är och ska vara diskriminerar, låser och hindrar. Det är ett faktum att diskriminering på grund av kön, etnicitet, sexualitet, klass och funktionshinder sker på alla nivåer i samhället.

Denna mångfaldspolicy syftar till att göra SSRK till en jämlik organisation. Med jämlikhet menas att alla har samma möjligheter oavsett kön, etnicitet, sexualitet, klass och handikapp.

Inom SSRK skall det vara en självklarhet att alla medlemmar och presumtiva medlemmar har samma möjligheter, rättigheter och skyldigheter oavsett etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, kön, sexuell läggning eller fysisk förmåga. Samtliga individer skall bemötas med respekt, och alla former av handlingar och uttalanden från SSRKs funktionärer som kan upplevas kränkande och diskriminerande är oacceptabla.

Övergripande

Denna mångfaldspolicy går igenom hur SSRK ska jobba för jämlikhet på olika sätt i föreningen: i styrelsearbetet, i prov och utställningssammanhang samt på möten och inte minst i valberedningen.

– En utvärdering av jämlikhetsarbetet ska genomföras varje år av sittande styrelse och presenteras på årsmötet.

Styrelsen

– I styrelsen ska det finnas en mångfaldsansvarig. Detta kan vara antingen en egen post eller att en person i styrelsen får ansvaret för mångfaldsfrågor.

Årsmöte - kurser

Det är viktigt att alla oavsett bakgrund känner sig inkluderade även om man kanske är avvikande från majoriteten. Vi skall sträva efter att deltagare är lika aktiva.

– Riksårsmöteslokaler skall i möjligaste mån vara tillgängliga för funktionshindrade.

Valberedningen

Valberedningen ska arbeta på följande sätt för jämlikhet:

– Valberedningen ska kritiskt självvrannsaka sina bedömningar så att de inte färgas av medvetna eller omedvetna fördomar om olika grupper.